ACTA N° 13

FECHA: 21 de julio de 2026

HORA: 3:00- 6:00 pm

LUGAR: JARDIN INFANTIL FANA

ASISTENTES: Responsable del jardín y Profesional API Delia Rosa Quiroz

ORDEN DEL DÍA: Retroalimentación de desempeño Jardín Infantil Cofinanciado FANA

DESARROLLO:

Objetivo

Realizar la retroalimentación de la evaluación de desempeño correspondiente al período contractual evaluado, reconociendo las fortalezas evidenciadas en el desarrollo de sus funciones, identificando oportunidades de mejora y estableciendo un plan de acción que contribuya al fortalecimiento de sus competencias profesionales. Así mismo, dejar constancia de la recomendación para la continuidad de su contratación.

Desarrollo de la retroalimentación

Una vez revisados los resultados de la evaluación de desempeño, se evidencia que la Profesional API Delia Quiroz desarrolló sus funciones con un alto nivel de compromiso y responsabilidad, obteniendo una valoración de "Siempre" en la mayoría de los factores evaluados.

Los resultados reflejan fortalezas relacionadas con el compromiso hacia las metas institucionales, el sentido de pertenencia, la adecuada organización de la información bajo su responsabilidad, la comunicación respetuosa con usuarios y compañeros de trabajo, el trato digno hacia las niñas y los niños, la calidad y oportunidad en el cumplimiento de las actividades asignadas, la asistencia y puntualidad, el adecuado cuidado de los recursos institucionales, la implementación de estrategias propositivas y la disposición para recibir orientaciones y retroalimentaciones como parte de su proceso de mejoramiento.

Los aspectos evaluados como "Frecuentemente" corresponden al manejo de información que no hace parte de sus funciones y a la delimitación de asuntos que no son de su competencia. Estos resultados representan oportunidades para continuar fortaleciendo el

ejercicio profesional, manteniendo el enfoque en las responsabilidades propias del cargo y en los principios de confidencialidad institucional.

Justificación para la continuidad de la contratación

Con fundamento en los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño, se recomienda la continuidad de la contratación de la Profesional API Delia Quiroz para el siguiente período contractual, toda vez que durante el período evaluado demostró un desempeño consistente y alineado con las competencias requeridas para el cargo. La valoración obtenida evidencia un adecuado cumplimiento de las funciones asignadas, reflejado en su compromiso con la atención integral a las niñas y los niños, la calidad en el desarrollo de las actividades pedagógicas y el cumplimiento de los lineamientos institucionales.

Así mismo, la evaluación permite evidenciar que la colaboradora mantiene relaciones respetuosas con la comunidad educativa, participa activamente en los procesos institucionales, cumple oportunamente con sus responsabilidades y demuestra disposición para recibir retroalimentaciones y fortalecer su desempeño. Estas fortalezas contribuyen significativamente a la continuidad y calidad de los procesos pedagógicos desarrollados en el Jardín Infantil.

Las oportunidades de mejora identificadas se concentran en aspectos específicos relacionados con el manejo de información y la delimitación de asuntos ajenos a sus funciones, los cuales pueden fortalecerse mediante procesos de acompañamiento y seguimiento institucional. Estas situaciones no afectan el desempeño general evidenciado durante el período evaluado ni el cumplimiento de sus responsabilidades, razón por la cual se emite concepto favorable para la continuidad de su vinculación.

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Judivia Mavolanda Hernandez	Responsable del Jardin	JI FANA	
Delia Quiroz	Profesional API	JI FANA	Delia Q

Anexos: _____

Elaboró: _____

EVALUACIÓN DESEMPEÑO

RF-32-V5 | PAG 1 DE 2

EMPLEADO	Pena Quiroz
CARGO:	Profesional API
AREA	Jardin

A continuación encontrará el formato que deberá diligenciar y consignar allí el resultado de la evaluación de los factores de desempeño, también hallará la escala que le permitirá establecer el grado de cumplimiento en términos cuantitativos y cualitativos. Recuerde que este es un proceso objetivo, basado en comportamientos observables. Y al final debe hacer una retroalimentación al empleado evaluado teniendo su respectiva autoevaluación.

Marque con una X según el porcentaje de cumplimiento.

		Siempre	Frecuente mente	Rara vez	Nunca
1	Hace un esfuerzo activo por promover las metas de la organización y respeta las ordenes de sus superiores.	X			
2	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	X			
3	Se caracteriza por ser reservado, discreto y no divulga información laboral y/o de los casos de los usuarios (Niños, Mujeres gestantes, Padres adoptantes, Comunidad).	X			
4	Evita involucrarse en temas que contienen información que no esta relacionada con su labor.		X		
5	Se caracteriza por no indagar sobre asuntos que no son de su competencia y que no los necesita para desarrollar su tarea.		X		
6	Organiza y guarda de forma adecuada la información a su cuidado, teniendo en cuenta las normas legales y de la Institución.	X			
7	Mantiene clara comunicación con los usuarios y con los compañeros de trabajo.	X			
8	Respeta a los niños, no utiliza lenguaje fuerte, conductas y/o gestos inadecuados con ellos	X			
9	Posee un trato cordial y amable con los compañeros de trabajo.	X			
10	Participa con gusto, apoya las decisiones del grupo, hace parte de el.	X			
11	Habla en forma positiva de los miembros del grupo.	X			
12	Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo.	X			
13	Da respuesta oportuna a las necesidades de los Usuarios (Niños, Mujeres gestantes, Padres adoptantes, Comunidad).	X			
14	Cumple a tiempo las tareas asignadas a su cargo.	X			
15	Cumple con calidad las tareas asignadas a su cargo.	X			
16	Asiste todos los días y puntualmente al trabajo.	X			
17	Tiene cuidado con los implementos del servicio y con el manejo de los equipos.	X			
18	Usa el uniforme completo y lo mantiene limpio y en orden.	X			
19	Es innovador y propositivo para temas con la poblacion y compañeros	X			
20	Se muestra disponible y reflexivo ante las retroalimentaciones	X			

RESULTADO FINAL:

COMPETENCIAS		*RESULTADO*
Compromiso con la Organización	*(1-2)*	
Comunicación y manejo de la información	*(3-9)*	
Trabajo en equipo	*(10-12)*	
Cumplimiento	*(13-18)*	

RESULTADO RETROALIMENTACIÓN:

PLAN DE ACCION:

ACTIVIDAD / META	OBJETIVO	FECHA CUMPLIMIENTO

EVALUADOR: Jeidivia Marchena H		
CARGO: Responsable del jardín		Della Quiroz
FECHA: 21/07/2026	FIRMA EVALUADOR	FIRMA EMPLEADO